



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Campania
Istituto Comprensivo "A. De Curtis"

Allegato 1 alla contrattazione integrativa istituto

Al Dirigente Scolastico
Prof. Giuliano Mango

Alle RR.SS.UU.

Al sito web istituto

Comunicazione budget finanziario per la contrattazione integrativa d'istituto relativa alla
ripartizione del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa
anno scolastico 2020/2021

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

Visto Il Decreto del Presidente della Repubblica n. 275/99, regolamento recante norme in materia di Autonomia delle istituzioni scolastiche ai sensi dell'art.21, della legge 15 marzo 1997, n. 59;

Visto l'art. 40, comma 3-bis del D.Lgs. n. 165/2001, Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'articolo 45, comma 3. A tale fine destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato Essa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

Visto In particolare, il comma 3-sexies dell'art. 40 del D.lgs. 165/2001, che prevede a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica.

80020 Casavatore (Na) - Viale Michelangelo, 104
C. M. - NAIC8A700A - C. F. - 93042550637 - Tel. 0817386253
naix8a700a@istruzione.it - naic8a700a@pec.istruzione.it
www.istitutocomprensivodecurtis.edu.it

Firmato digitalmente da LUIGI DE ROSA

- Tenuto conto** delle disponibilità finanziarie a. s. 2020/2021, e che le stesse risorse finanziarie complessivamente destinate a costituire il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'a. s. 2020/2021 sono oggetto della Contrattazione Integrativa;
- Visto** Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Scuola per il triennio 2016-2018 del 19/04/2018;
- Visto** Il CCNL 19/04/2018 e nello specifico artt. 7 e 40;
- Visto** Il CCNL del 07/08/2014 art. 2, comma 2;
- Vista** La Legge 107 del 13 luglio 2015 art. 1, comma 11;
- Visto** L'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107;
- Visto** Il D.I. 129/18 art. 5, comma 10;
- Visto** L'art. 1, comma 249 della Legge n. 160 del 2019 (Legge di bilancio per il 2020);
- Consultate** Le economie MOF sul SIRGS al 07 ottobre 2020;
- Visto** Il CCNI siglato il 31 agosto 2020 tra MIUR ed OO.SS.;
- Considerati** I finanziamenti comunicati dal MIUR con @-mail Noreply - Nota Prot. n. 23072 del 30 settembre 2020;
- Visto** Il Decreto Ministeriale n. 834 del 15 ottobre 2015;
- Viste** Le indicazioni del PTOF approvato dal Consiglio d'Istituto il 30 novembre 2018 con delibera n. 6 per il triennio 2019/22;
- Visto** Il Piano delle Attività del personale docente dell'a.s. 2020/21;
- Considerato** Il Piano delle Attività del personale ATA per l'a.s. 2020/2021;

comunica quanto segue

In attuazione del CCNL comparto Istruzione e Ricerca, siglato il 19/4/2018 e, in particolare, ai sensi dell'art. 40, comma 1, è stato previsto che a decorrere dall'anno scolastico 2018-2019, le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali, definiti sulla base dei precedenti CCNL, confluiscono in un unico fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa".

Al riguardo corre l'obbligo di precisare che le risorse finanziarie, relative agli istituti contrattuali di cui all'art. 40, comma 1 e comma 2 del succitato CCNL di questa istituzione sono:

- a) fondo per l'istituzione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014;

- b) funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa di cui all'art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014;
- c) incarichi specifici del personale ATA di cui all'art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014;
- d) ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti di cui all'art. 30 del CCNL 29/11/2007.
- e) ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva di cui all'art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014;
- f) misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014;
- g) risorse per la valorizzazione del personale scolastico. Al riguardo, si precisa che, l'art. 1, comma 249 della Legge n. 160 del 2019 (Legge di bilancio per il 2020) ha disposto che "le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione".

Tali risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007;

- h) risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593 della citata legge.

Si precisa che le risorse suelencate, ai sensi di quanto previsto dall'art. 8, commi 2 e 3, del CCNI siglato il 31 agosto 2020, in corso di perfezionamento presso gli Organi di controllo, potranno essere oggetto di una ulteriore contrattazione d'istituto, anche in corso d'anno qualora, a seguito di monitoraggio interno, risultino eventuali risorse non impiegate. Inoltre, ai sensi del predetto articolo è stato disposto che, "resta ferma la possibilità per la singola Istituzione scolastica di definire con la contrattazione integrativa di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'articolo 40 del CCNL 2016-2018."

Pertanto, alla luce di quanto sopra rappresentato, le risorse relative al "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" eventualmente rimaste non impiegate nel corso dell'anno potranno essere oggetto di una ulteriore contrattazione d'istituto, oppure se vi sono economie provenienti dagli anni precedenti, le medesime andranno ad incrementare il budget per la contrattazione dell'a.s. 2020-2021, senza il vincolo originario di destinazione, tenuto conto delle specifiche esigenze dell'Istituzione scolastica.

Al fine dell'effettiva contezza del budget disponibile del "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" da contrattare per l'a.s. 2020/21, si riportano di seguito, le economie al 07 ottobre 2020, estrapolate consultando il sistema SIRGS:

MOF

Economie per compensi MOF primo ciclo, istruzione primaria al 07 ottobre 2020 € 5.122,73;

Economie per compensi MOF primo ciclo, istruzione secondaria di primo grado al 07 ottobre 2020 € 162,52.

Totale economie per compensi MOF al 07 ottobre 2020 euro 5.285,25

Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti

Economie ore eccedenti sostituzione colleghi assenti primo ciclo, istruzione prescolastica al 07 ottobre 2020 € 5,45;

Economie ore eccedenti sostituzione colleghi assenti primo ciclo, istruzione primaria al 07 ottobre 2020 € 1.928,89;

Economie ore eccedenti sostituzione colleghi assenti primo ciclo, istruzione secondaria di primo grado al 07 ottobre 2020 € 703,80.

Totale ore eccedenti sostituzione colleghi assenti al 07 ottobre 2020 euro 2.638,14

Ore eccedenti pratica sportiva

Economie ore eccedenti pratica sportiva primo ciclo, istruzione secondaria di primo grado al 07 ottobre 2020 € 1.808,64

Totale ore eccedenti pratica sportiva al 07 ottobre 2020 euro 1.808,64

Valorizzazione del personale scolastico

Economie valorizzazione del personale scolastico primo ciclo, istruzione prescolastica al 07 ottobre 2020 € 1,05.

Economie valorizzazione del personale scolastico primo ciclo, istruzione primaria al 07 ottobre 2020 € 0,06;

Economie valorizzazione del personale scolastico primo ciclo, istruzione secondaria di primo grado al 07 ottobre 2020 € 0,24;

Totale valorizzazione del personale scolastico al 07 ottobre 2020 euro 1,35

Aree a rischio

Economie relative alle aree a rischio al 07 ottobre 2020 € 209,43

Totale aree a rischio al 07 ottobre 2020 euro € 209,43

Calcolo Indennità Direttore S.G.A.

Parametro base in misura fissa a decorrere dal 01 marzo 2018	€ 1.828,00
Importo per istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, spettanti in misura unica	€ 750,00
Valore unitario 30,00 da moltiplicare per il numero del personale, docente ed ATA in organico di diritto per l'anno scolastico 2020/2021	€ 2.580,00
decurtato della CIA	€ - 884,40

Per la quantificazione delle risorse finanziarie destinate al "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" per l'anno scolastico 2020/2021, si è tenuto conto dei seguenti parametri in base all'organico di diritto 2020/2021 al 01 settembre 2020, come di seguito riportato:

Le risorse umane presenti presso l'istituzione sono così definite:

Docenti in organico dell'autonomia 70 unità

ATA in organico di diritto 16 unità

Risorse di personale complessive in organico 86 unità

Punti di Erogazione 3

Pertanto, in riferimento a quanto già menzionato nella parte normativa, in riferimento al CCNI siglato il 31 agosto 2020 tra il Ministero e le OO.SS. del comparto Istruzione e Ricerca per le assegnazioni alle istituzioni scolastiche ed educative statali delle risorse destinate al "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa", in base a tale Contratto, si comunica che la risorsa complessivamente disponibile, per il periodo **settembre 2020 - agosto 2021**, per la retribuzione accessoria, è pari ad euro **43.299,21** lordo dipendente, così suddivisi:

- euro **26.492,77** lordo dipendente per il Fondo delle Istituzioni scolastiche, che in sede di contrattazione delle risorse dovrà rispettare i vincoli di cui all'articolo 40, comma 5 del CCNL del 19/04/2018;
- euro **3.434,72** lordo dipendente per le Funzioni Strumentali all'offerta formativa;
- euro **1.712,40** lordo dipendente per gli Incarichi Specifici del personale ATA;

- d) euro **1.820,05** lordo dipendente per la remunerazione delle Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti di cui all'art.30 del CCNL 29/11/2007;
- e) euro **773,62** lordo dipendente per la remunerazione delle attività complementari di educazione fisica. Si informa che tali risorse sono destinate a tutte le Istituzioni scolastiche secondarie di primo e secondo grado, in base al numero delle classi di istruzione secondaria in organico di diritto. Inoltre, ai sensi dell'art. 3, comma 4, del CCNI 2018, negli Istituti Comprensivi, potranno essere realizzate attività progettuali di alfabetizzazione motoria e di avviamento alla pratica sportiva che coinvolgano alunni della scuola primaria. Si ricorda, altresì, che le attività realizzate dalla singola Istituzione scolastica sono monitorate ai soli fini conoscitivi attraverso un'apposita piattaforma informatica, sulla quale si richiede l'indicazione della risorsa impiegata per ciascuna di esse nell'anno scolastico di riferimento.
- f) euro **78,30** lordo dipendente destinate alle misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinta alinea del CCNL 7/8/2014;
- h) euro **8.987,35** lordo dipendente per retribuire la valorizzazione del personale scolastico. Tali risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007.

Si riporta di seguito, il budget disponibile del "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" da contrattare, per l'a.s. 2020/21.

Entrate

Risorse voci FMOF	Note Miur e fonte normativa	Assegnazione	
Fondo per l'Istituzione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014.	CCNI siglato il 31 agosto 2020 tra MIUR ed OO.SS	A.S. 2020/21 L. Stato	€ 35.155,90
		A.S. 2020/21 L. Dip.te	€ 26.492,77
	Nota MI Prot. n° 23072 30 settembre 2020	Economie su POS L. Dip.te A.S. 2019/20 al 07/10/2020	€ 5.285,25
		Totale Budget L. Dip.te A.S. 2020/21	€ 31.778,02
	Ind.tà DSGA L. Dip	€ 4.273,60	
	F.do Ris 3% L. Dip	€ 953,34	
	A.S. 2020/21 Totale L. Stato	€ 35.233,28	
	A.S. 2020/21 Totale L. Dip.te	€ 26.551,07	

<p>Indennità di direzione DSGA artt. 56 comma 1, 88 comma 2 lett. i) del CCNL 29/11/2007 e art. 3 comma 2 della sequenza contrattuale del 25/7/2008, detratto il compenso individuale accessorio (CIA) in godimento dell'Assistente Amministrativo (art. 88 comma 2 lett. i) del CCNL 29/11/2007), incrementati dall'art. 38 del CCNL 19/4/2018, con decorrenza dal 1° marzo 2018. (Tab. E1.3 del citato CCNL).</p>	<p>Da non conteggiare al fine delle somme da contrattare</p>	<table> <tr> <td>A.S. 20/21 - L. Stato</td> <td>€ 5.671,06</td> </tr> <tr> <td>Totale L. Dip.te</td> <td>€ 4.273,60</td> </tr> </table>	A.S. 20/21 - L. Stato	€ 5.671,06	Totale L. Dip.te	€ 4.273,60						
A.S. 20/21 - L. Stato	€ 5.671,06											
Totale L. Dip.te	€ 4.273,60											
<p>Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa di cui all'art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014.</p>	<p>CCNI siglato il 31 agosto 2020 tra MIUR ed OO.SS Nota MI Prot. n° 23072 30 settembre 2020</p>	<table> <tr> <td>A.S. 20/21 - L. Stato</td> <td>€ 4.557,87</td> </tr> <tr> <td>Totale L. Dip.te</td> <td>€ 3.434,72</td> </tr> </table>	A.S. 20/21 - L. Stato	€ 4.557,87	Totale L. Dip.te	€ 3.434,72						
A.S. 20/21 - L. Stato	€ 4.557,87											
Totale L. Dip.te	€ 3.434,72											
<p>Incarichi specifici del personale ATA di cui all'art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014.</p>	<p>CCNI siglato il 31 agosto 2020 tra MIUR ed OO.SS Nota MI Prot. n° 23072 30 settembre 2020</p>	<table> <tr> <td>A.S. 20/21 - L. Stato</td> <td>€ 2.272,35</td> </tr> <tr> <td>Totale L. Dip.te</td> <td>€ 1.712,40</td> </tr> </table>	A.S. 20/21 - L. Stato	€ 2.272,35	Totale L. Dip.te	€ 1.712,40						
A.S. 20/21 - L. Stato	€ 2.272,35											
Totale L. Dip.te	€ 1.712,40											
<p>Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti di cui all'art. 30 del CCNL 29/11/2007.</p>	<p>CCNI siglato il 31 agosto 2020 tra MIUR ed OO.SS Nota MI Prot. n° 23072 30 settembre 2020</p>	<table> <tr> <td>A.S. 2020/21 L. Stato</td> <td>€ 2.415,20</td> </tr> <tr> <td>A.S. 2020/21 L. Dip.te</td> <td>€ 1.820,05</td> </tr> <tr> <td>Economie su POS L. Dip.te A.S. 2019/20 al 07/10/2020</td> <td>€ 2.638,14</td> </tr> <tr> <td>A.S. 2020/21 Totale L. Stato</td> <td>€ 5.916,01</td> </tr> <tr> <td>A.S. 2020/21 Totale L. Dip.te</td> <td>€ 4.458,19</td> </tr> </table>	A.S. 2020/21 L. Stato	€ 2.415,20	A.S. 2020/21 L. Dip.te	€ 1.820,05	Economie su POS L. Dip.te A.S. 2019/20 al 07/10/2020	€ 2.638,14	A.S. 2020/21 Totale L. Stato	€ 5.916,01	A.S. 2020/21 Totale L. Dip.te	€ 4.458,19
A.S. 2020/21 L. Stato	€ 2.415,20											
A.S. 2020/21 L. Dip.te	€ 1.820,05											
Economie su POS L. Dip.te A.S. 2019/20 al 07/10/2020	€ 2.638,14											
A.S. 2020/21 Totale L. Stato	€ 5.916,01											
A.S. 2020/21 Totale L. Dip.te	€ 4.458,19											
<p>Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva di cui all'art. 2, comma 2, secondo alinea</p>	<p>CCNI siglato il 31 agosto 2020 tra MIUR ed OO.SS Nota MI Prot. n° 23072 30 settembre 2020</p>	<table> <tr> <td>A.S. 2020/21 L. Stato</td> <td>€ 1.026,59</td> </tr> <tr> <td>A.S. 2020/21 L. Dip.te</td> <td>€ 773,62</td> </tr> <tr> <td>Economie su POS L. Dip.te A.S. 2019/20 al 07/10/2020</td> <td>€ 1.808,64</td> </tr> <tr> <td>A.S. 2020/21 Totale L. Stato</td> <td>€ 3.426,65</td> </tr> </table>	A.S. 2020/21 L. Stato	€ 1.026,59	A.S. 2020/21 L. Dip.te	€ 773,62	Economie su POS L. Dip.te A.S. 2019/20 al 07/10/2020	€ 1.808,64	A.S. 2020/21 Totale L. Stato	€ 3.426,65		
A.S. 2020/21 L. Stato	€ 1.026,59											
A.S. 2020/21 L. Dip.te	€ 773,62											
Economie su POS L. Dip.te A.S. 2019/20 al 07/10/2020	€ 1.808,64											
A.S. 2020/21 Totale L. Stato	€ 3.426,65											

del CCNL 7/8/2014.		A.S. 2020/21 Totale L. Dip.te € 2.582,26
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014.	CCNI siglato il 31 agosto 2020 tra MIUR ed OO.SS Nota MI Prot. n° 23072 30 settembre 2020	A.S. 2020/21 L. Stato € 103,90 A.S. 2020/21 L. Dip.te € 78,30 Economie su POS L. Dip.te A.S. 2019/20 al 07/10/2020 € 209,43 A.S. 2020/21 Totale L. Stato € 381,81 A.S. 2020/21 Totale L. Dip.te € 287,73
Valorizzazione del personale scolastico. Art. 1, comma 249 della Legge n. 160 del 2019.	CCNI siglato il 31 agosto 2020 tra MIUR ed OO.SS Nota MI Prot. n° 23072 30 settembre 2020	A.S. 2020/21 L. Stato € 11.926,21 A.S. 2020/21 L. Dip.te € 8.987,35 Economie su POS L. Dip.te A.S. 2019/20 al 07/10/2020 € 1,35 A.S. 2020/21 Totale L. Stato € 11.928,00 A.S. 2020/21 Totale L. Dip.te € 8.988,70
Totale Entrate da contrattare		€ 48.015,07

Considerato che le attività oggetto del contratto integrativo in esame, da retribuire compatibilmente con le risorse finanziarie del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono quelle stabilite dall'art. 40 del CCNL/18 riferite alle diverse esigenze didattiche ed organizzative in correlazione al PTOF per le diverse aree del personale dipendente;

Rilevato che per taluni compensi l'importo da corrispondere è stabilito dal CCNL/18 vigente,

di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato da contrattare:

Uscite

Tipologia di spesa	Personale destinatario delle risorse finanziarie	Totale lordo dipendente
<p>Fondo per l'Istituzione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014;</p> <p>Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)</p> <p>Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007);</p> <p>Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007);</p> <p>Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007);</p> <p>Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007).</p>	Docente ed ATA	€ 26.551,07

<p>Indennità di direzione DSGA art. 56 comma 1, 88 comma 2 lett. i) del CCNL 29/11/2007 e art. 3 comma 2 della sequenza contrattuale del 25/7/2008, detratto il compenso individuale accessorio (CIA) in godimento dell'Assistente Amministrativo (art. 88 comma 2 lett. i) del CCNL 29/11/2007), incrementati dall'art. 38 del CCNL 19/4/2018, con decorrenza dal 1° marzo 2018. (Tab. E1.3 del citato CCNL).</p>	<p>Direttore S.G.A. da non conteggiare al fine delle somme da contrattare</p>	<p>€ 4.273,60</p>
<p>Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa di cui all'art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014; Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)</p>	<p>Docente</p>	<p>€ 3.434,72</p>
<p>Incarichi specifici del personale ATA di cui all'art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014; Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008).</p>	<p>ATA</p>	<p>€ 1.712,40</p>
<p>Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti di cui all'art. 30 del CCNL 29/11/2007; Art. 30 CCNL 29 novembre 2007.</p>	<p>Docente e ATA</p>	<p>€ 4.458,19</p>

<p>Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva di cui all'art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014;</p> <p>Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007).</p>	<p>Docente</p>	<p>€ 2.582,26</p>
<p>Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014;</p> <p>Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007).</p>	<p>Docente e ATA</p>	<p>€ 287,73</p>

Valorizzazione del personale scolastico. Art. 1, comma 249 della Legge n. 160 del 2019; Art. 88 CCNL 29 novembre 2007.	Docente e ATA	€ 8.988,70
---	---------------	------------

Totale Uscite da contrattare	€ 48.015,07
-------------------------------------	--------------------

Considerato infine che il Contratto Integrativo in esame sarà predisposto in conformità a quanto previsto dal contratto collettivo nazionale integrativo e che le risorse da ripartire con il contratto integrativo in esame sono state comunicate dal MIUR con Nota 23072 del 30 settembre 2020 e che le stesse risulteranno disponibili in bilancio al sistema SICOGE, precisando che sarà da gestire interamente secondo le modalità previste dall'art.2 comma 197 della Legge Finanziaria 2010 "cd Cedolino Unico" e pertanto non iscritte nel Programma Annuale 2021;

Verificate le disponibilità del cedolino Unico al sistema SIRGS al 07 ottobre 2020 delle somme non utilizzate per l'a.s. 2019/2020,

SI COMUNICA

che quanto contenuto nel Contratto Integrativo d'Istituto per l'anno scolastico 2020\2021 è compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'Istituzione Scolastica.

È parte integrante della presente relazione:

- Piano di Riparto SIRGS "Economie 2019/2020"

Il Direttore
dei Servizi Generali ed Amministrativi
Dott. Luigi De Rosa